

KODEKS ETYKI

Niniejszy Kodeks Etyki ma za zadanie kształtowanie właściwej kultury pracy, której oczekuje się od pracowników Firmy Ruger sp. z o.o. oraz kadry zarządzającej. Kodeks obejmuje główne zasady jakimi kieruje się firma Ruger Spółka w zakresie szeroko rozumianej etyki zawodowej oraz społecznej, zapewniające wypełnienie misji firmy oraz realizację jej strategii rozwoju, jak również w szczególności - zadowolenie jej Pracowników oraz Klientów.

Kodeks etyki Ruger Spółka wskazuje jakie zasady i wartości są obowiązujące i promowane, oraz wskazuje sposób zgłaszania nieprawidłowości w przypadku ich wystąpienia.

NASZE WARTOŚCI I ZASADY

Profesjonalizm: każdy z naszych pracowników stawia sobie za cel bycie specjalistą w swojej dziedzinie.

W realizacji naszych zadań kierujemy się najwyższą starannością i obiektywizmem, dążąc do stałego doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Powierzone obowiązki wykonujemy z najwyższym zaangażowaniem i z zachowaniem należytej staranności. Dotrzymujemy zobowiązań oraz przestrzegamy poszanowania tajemnicy handlowej i poufności informacji. Tworzymy Firmę wiarygodną i zasługującą na zaufanie.

Uczciwość: bezwzględnie przestrzegamy przepisów prawa oraz ogólnie przyjętych norm społecznych. Wszystkie osoby związane z Firmą są zobowiązane znać obowiązujące wymogi prawne i postępować zgodnie z nimi. Wszystkie warunki współpracy wewnątrz firmy i na każdym stanowisku, jak również w relacjach z kontrahentami powinny być jasne, czytelne, ustalone z góry i potwierdzone pisemnie, aby zawsze była możliwość odniesienia się do nich.

Szacunek: tworzymy środowisko pracy wolne od nietolerancji, przemocy i zachowań nieetycznych. Szanujemy siebie nawzajem oraz wszystkich z kim mamy do czynienia, niezależnie od występującej relacji biznesowej lub służbowej. Promujemy równość, akceptację i tolerancję. Respektujemy prawo do ochrony prywatności zarówno pracowników, jak i osób z nami współpracujących. Dbamy to by pracownicy przestrzegali najwyższego poziomu kultury osobistej. **Bezpieczeństwo:** budujemy zaufanie, rzetelnie informując o naszej działalności. Realizujemy najwyższe standardy bezpieczeństwa współpracy, ze szczególnym uwzględnieniem prawidłowego przebiegu transportu, kompletnej i nieuszkodzonej dostawy oraz działań minimalizujących ryzyko. Weryfikacja podwykonawców oraz zleceniodawców mają dla nas duże znaczenie i jest ważnym elementem procesu transportowego, gdyż bezpośrednio wpływa to na pewność wykonania usług transportowych.

Ekologia: dbamy o środowisko naturalne podejmując świadome decyzje minimalizujące negatywny wpływ naszych działań na środowisko. Oszczędzamy zasoby – nie musimy, nie drukuj; oszczędzaj energię; szukaj i eliminuj marnotrawstwo – to hasła jakie nam przyświecają.

PRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYKI

Wszystkie osoby powiązane z Ruger Spółka, w tym pracownicy, współpracownicy, podwykonawcy, dostawcy, kontrahenci są zobowiązani do przestrzegania niniejszego Kodeksu Etyki oraz do przeciwdziałania zrachowaniom niezgodnym z prawem lub zasadami etyki.

Zaobserwowane niezgodności naszych działań z Kodeksem Etyki można zgłaszać mailowo, pisząc na adres compliance@mayernolsen.com bądź bezpośrednio Zarządowi Spółki.

Ruger Spółka zapewnia ochronę i poufność danych osób dokonujących zgłoszeń naruszeń i nieprawidłowości.